

IMMENS

MAGAZINE JUBILEUM 20 jaar

MEI, 2024



CHAPTER 20



INHOUD

01

Voorwoord

Chapter 20

02

TerugblikTerugblik op onze uitjes en reis
Bedankpagina
Van ambitie naar realisatie

09

De highlights van de afgelopen 20 jaar

De evolutie van Immens

11

De mensen van Immens in de spotlight

Maak kennis met het team

16

Onze branding

Ons verhaal en nieuwe uitstraling

17

Finance draait niet om cijfers, maar om mensen

Meer over onze campagnes rondom de sollicitatiekaartjes en het Competentieboekje

19

Onze relaties aan het woordDe eerste interimmer in de Immens geschiedenis aan het woord
Interim, finance én recruitment
Succesverhalen van onze opdrachtgevers

23

Facts & figures

Kom meer te weten over ons en onze cijfers

25

Puzzel en win

Ontrafel onze puzzels en maak kans op immens leuke prijzen!

27

Blik op de toekomst

Waar gaan we naar toe met Immens?

28

Nawoord

VOORWOORD

CHAPTER 20

Leuk dat je het speciale magazine ter ere van het 20-jarig jubileum van Immens leest! Met trots kunnen wij zeggen dat we elke dag mensen blij maken. Al 20 jaar lang! Wat gaat de tijd toch immens snel, maar (gelukkig) zijn we niet hetzelfde gebleven als 20 jaar geleden. Het Immens van vroeger is niet meer te vergelijken met het Immens van nu. En dat is logisch en in lijn met de ontwikkelingen in ons vakgebied, technologie en de arbeidsmarkt.

Maar in deze 20 jaar is er één ding heel belangrijk geweest en gebleven. Dat is onze visie dat finance niet om cijfers draait, maar om mensen. De naam Immens hebben we 20 jaar geleden niet zonder reden bedacht!

Onze slogan, "Wij maken mensen blij," is voor ons meer dan zomaar een uitspraak. Het is de kern van alles wat we doen. We geloven namelijk dat de juiste persoon op de juiste plaats wonderen kan verrichten.

Ons streven is dan ook niet om alleen vacatures in te vullen, maar mensen écht blij te maken met hun nieuwe baan, interim opdracht of nieuwe collega.

Met dit magazine willen we je graag meenemen op de reis die we hebben gemaakt. Daarnaast willen we iedereen bedanken die deel heeft uitgemaakt van deze reis tot nu toe. Samen maken we Immens tot wat het is en samen gaan we vol vertrouwen de volgende jaren tegemoet!

Veel leesplezier!

TERUGBLIK op onze uitjes



TERUGBLIK

op de reis

Een jubileum is altijd een goed moment om terug te kijken op de reis die we als Immens hebben afgelegd tot nu toe. Hoewel alleen terugkijken, net als in Finance & Control, niet het belangrijkste is voor een onderneming, want de blik naar voren is misschien nog wel belangrijker.

De reis begon in 2004, toen Remko, Rein, Hans Peter en Richard als collega's bij het toenmalige Ernst & Young Interim het plan opvatten om een eigen bureau voor interim management op te zetten. Met als uitgangspunt dat de focus lag op de mens, als kritische succesfactor in het slagen van een interim opdracht. En op persoonlijk contact met interim professionals en opdrachtgevers. De naam Immens was toen al snel geboren, waarbij de credits voor de naam uitgaan naar Ginette Veldman, die zo dapper was om als officemanager met ons het avontuur aan te gaan.

De start van Immens was aan de Leonard Springerlaan in Groningen, in het pand van de Kamer van Koophandel, naast het kantoor van Ernst & Young waar we voorheen actief waren.

Het was een spannende periode. De markt was op dat moment niet erg goed, waardoor we wel goed maar 'low cost' zijn begonnen. Dat betekende in je vrije tijd met elkaar de IKEA-bureaus in elkaar sleutelen en goed nadenken over de inrichting van je processen. Het motto 'als we het doen, doen we het goed' uit ons ondernemingsplan was daarin een goede leidraad.

Na ongeveer een half jaar zagen we een opgaande lijn in onze business. Enerzijds doordat de markt zag dat we vastberaden waren om Immens te laten slagen en anderzijds door een duidelijke positionering: finance, control, risk en compliance, gebaseerd op onze eigen vakinhoudelijke achtergrond en het accountancy-DNA dat we hadden meegekregen.

In de beginperiode stapten we zelf ook nog wel eens in een interim opdracht. Omdat die zo leuk was of omdat we op persoonlijke titel door een opdrachtgever werden gevraagd.

Het interimvak ontwikkelde zich in die tijd snel tot een professioneel vakgebied. Inhuur van tijdelijke expertise werd steeds gebruikelijker in lijn met de flexibilisering van arbeid en ook het efficiënt inrichten van organisaties.

We groeiden en kregen uitbreiding in de organisatie. Patricia Bos kwam in 2007 ons versterken in de 'back office'. Mede door wet- en regelgeving, maar ook vanwege onze kwaliteitsstandaarden (die zich vertaalden in een aantal keurmerken) werden de opdrachtdossiers omvangrijker en de registratie groter. In 2008 volgde Nicole Glazenborg Ginette op als officemanager en recruiter. 2010 en 2011 waren jaren met veel veranderingen. In 2010 stapte Rein uit Immens en in 2011 gingen we verhuizen naar het huidige kantoor in 'De Peizerstate' aan de Peizerweg in Groningen.

Het leuke van ons specialisme, Finance & Control, is dat het relevant is voor iedere organisatie waarin een geld- en/of goederenstroom van toepassing is. Dat leidde tot een divers pakket aan opdrachtgevers, maar ook interim opdrachten die zeer divers van aard waren. Tot op de dag van vandaag is ons kennisgebied in beweging. Door automatisering, door efficiencyverbetering, door soms vergaande regels op het gebied van compliance, door een sterke focus op risk management en vooral ook door de veranderende rol in de organisatie waarin de soft skills steeds belangrijker werden.

Nadat Remko in 2016 besloot om van zijn pensioen te gaan genieten, brak in het verlengde van de ontwikkelingen in het vakgebied een nieuwe fase aan voor Immens. Vanaf 2017, naast interim, werd werving & selectie als nieuwe vorm van dienstverlening toegevoegd. In 2017 kwam Anneli, vers van de Hanzehogeschool, als recruiter Immens versterken. Dit was onderdeel van de verdere groei en ontwikkeling van het huidige Immens. Een boeiende fase in de geschiedenis, waarbij Hans Peter en Richard de sturing overnamen zonder 'founding father' Remko en in een tijd waarin de ontwikkelingen bepaald niet stil stonden.

Genoeg uitdagingen! Zoals de implementatie van nieuwe en hoogwaardige systemen, een organisatiewijziging met recruitment centraal in onze processen, het op de kaart zetten van werving & selectie, een nieuwe branding en uiteraard in een dynamische markt opdrachtgevers blijven voorzien van goede kandidaten en interim professionals.

Maar er waren ook zaken die niet veranderden. Sterker nog, die verder werden uitgewerkt en toegepast. In 2004 besloten we onszelf Immens te noemen. Niet omdat we heel groot zijn qua omvang, maar wel omdat we de mens in ons toch wat blauwe en zakelijke specialisme centraal wilden stellen. En daar gingen we met het zoeken en matchen van kandidaten op basis van persoonlijkheid en competenties nog een stapje verder mee! Ook omdat dit goed aansloot bij de arbeidsmarkt waar de krapte steeds meer werd gevoeld. En je als organisatie niet alleen maar meer op de zogenaamde 'hard skills' kunt werven en selecteren.

De verdere groei van Immens leidde er ook toe dat we vanaf 2021 langzaam toch iets 'Immenser' werden. Job en Jennifer kwamen als recruiters met een psychologieachtergrond het team versterken, Tina deed de back office en contractzaken, gevolgd door Tanja en Thorben als recruiters in het team van Anneli.

Ondertussen was Elise, na haar afstudeeropdracht, bij Immens in dienst getreden voor de marketing & communicatie. De kritische arbeidsmarkt vraagt namelijk de juiste benadering qua communicatie om kandidaten te interesseren voor een leuke nieuwe baan in Finance & Control. De inhoudelijke expertise van finance & control, risk, audit en compliance was altijd geborgd bij Hans Peter en Richard, maar ook dit team is inmiddels versterkt met de recente komst van Marleen.

Het is leuk om bij het 20-jarig bestaan van Immens terug te kijken. 20 jaar die omgevlogen lijken te zijn. Toch kijken we als goede financials nog liever naar voren. We zijn alweer volop bezig om ook de komende jaren in lijn met de ontwikkelingen en uitdagingen te zorgen dat we mensen blij kunnen maken. Onze leuke en trouwe opdrachtgevers, onze interim professionals en alle financials die toe zijn aan een nieuwe stap in hun carrière!

Onze dank gaat uit naar iedereen die de afgelopen 20 jaar heeft bijgedragen aan Immens, als collega, adviseur, leverancier, opdrachtgever, interim professional of kandidaat die we naar een nieuwe baan hebben mogen begeleiden!

VAN AMBITIE

NAAR REALISATIE

Thijs	Pia	Ton	Ruud	Yannick	Kristel
Marcel	Annelies	Hans	Bart	Pieter	Bert
Hans	Bep	Siebe	Nourdin	Frits	Kerstin
Agnieszka	Huub	Thijs	Geert Jan	Paul	Mieke
Jan Maarten	Bas	Arie	Lambert	Wouter	Pim
Erik	Ester	Wolter	Marcel	Elizabeth	Wilfred
Matthieu	Peter	Hester	Erwin	Anneke	Joke
Edwin	Rob	Popko	Alfons	Arnold	Henrike
Koen	Jacob	Sietze	Frank	Saskia	Marianne
Esra	Marten	Gerrit	Martijn	Ankie	Rob
Frank	Marlies	Paulien	Aukina	Arjan	Fred
Emiel	Hielke	René	Ronald	Ad	Marjolein
Bas	Bas	Matthijs	Dolinda	Ronald	Olaf
Hendrik	Bob	Roel	Iwan	Kornelis	Rogier
Janneke	Marcel	Marcel	Arthur	Berti	Danielle
Henk	Folkert	Gerrit-Jan	Maaïke	Sipko	Hilda
Erik	Bianca	Lieneke	Wybe	Gonnie	Ewoud
Pim	Johan	Henny	Jannes	Durk	Babet
Frank	Fred	Aukje	Hinke	Hans	Hans
Joop	Reinout	Anne Jan	Rik	Gonny	Henk
Paul	Lars	Geeske	Charlotte	Matthieu	Karin
Jurrie	Peter	Jeske	Rutger	Edwin	Karsten
Erika	Ron	Wim	Johan	Geke	Patrick
Gijs	Alexander	Eric	Karin	Eelkje	Wim
Tanja	Jordan	Hugo	Rob	Joost	Marcel
Bianca	Martin	Harm	Jorien	Paul-Wim	Edward
Chris	Epco	John	Erik	Erik	Ron
Gert-Jan	Cliff	Helen	Erik	Johan	Sietse
Martijn	Geert-	Ankie	Patrick	Melle	Nicole
Gulian	Mient	Johan	Rudolf	Joost	Evelien
Maarten	Koert	Jens	Leo	Jan	Margreet
Ineke	Wytze	Chris	Monique	Arjan	Paulien
Wim	Erik	Sandra	Inge	Henne	Karen
Natasha	Wieger	Henk	Ria	Jurry	Hilly
Wout	Thije	Koos	Julia	Bob	Lynn
Jacqueline	Peter	Koen	Emiel	Marlous	Marije
Marieke	Ben	Marie-Anne	Enno	Ronald	Henrike
Margaret	Bert	Harry	Jack	Martin	Jorine
Ivo	Paulien	Margriet	Christian	Eline	Peter
Michel	Enno	Johan	Hans	Esther	Arnold
Krista	Pieter	Thijmen	Cor	Mieke	Annemieke
Tim	Arjan	Marijke	Lars	René	Jan-Jaap
Jan	Rudolf	Timme	Ronnie	Saskia	Jitte
Tea	Mariëlle	Susan	Christian	Auke	Niek
Ruurd	Jasper	Ipe	Marco	Lejanne	Eline
Boudewijn	Ruud	Theo	Jan	Silvester	Okko
Remco	Eric	Eppo	Douwe	Henk	André
Jeannet	André	Akke	Anne-	Jan	Bram
Sander	Niels	Emme	marijke	Tobias	Marika

IMMENS

BEDANKT

Syds	Chantal	Edwin-Jan	Linda	Janetta	Bouke
Patricia	Anne	Floor	Liliya	Janet	Alexander
Jildou	Willem	Marcel	Arjan	Chris	Richard
Sandra	Richard	Erik	Trudie	Jan	Martin
Remko	Robert	Pieter	Benjamin	Bart-Jan	Onno
Rolf	Jaap	Dirk	Rick	Diana	Philip
Raya	Frank	Rolf	Bart	Rene	Saskia
Miranda	Johannes	Lucia	Okke	Els	Jan
Anja	Annet	Hans	Tjitze Auke	Rob	Jans
Johan	Chris	Jelle	Dennis	Roel	Sjouke
Mark	Marcel	Martijn	Jan	Jan	Betty
Marcel	Hans	Sonni	Timon	Niels	Joost
Gerard	Ingeborg	Gea	Floris	Harm-Jan	Natascha
Charlotte	Jelske	Ronald	Sonja	Jeroen	Carel
Esther	Jikkemien	Wim	René	Marius	Theo
Samir	Thomas	Ruud	Martin	Anneke	Jacomien
Ron	Anneli	Jesse	Jack	Kristel	Erik
Ojanne	Sjoerd	Antsje	Marcel	Serina	Moniek
Michel	Maurice	Walmar	Hodaifa	Sybout	Kees
Gerard	Arie	Ellen	Martin	Anne	Bert
Mark	Patrick	Johan	Bart	Jur	Gert
Linze	Eric	Kenny	Ilse	Jan	Jos
Jeroen	Denies	Coos	Aneta	Ruud	Martijn
Marcel	Monique	Stefan	Susan	Theo	Daniël
Peter	Mariska	Femke	Rintske	Koosje	Iris
Ellis	Herman	Martin	Raymond	Peter	Sean
Fred	Piet	Marrit	Wesley	Jan	Anneke
Marije	John	Sander	Mascha	Jane	Edwin
Wieger	Erik	Arno	Bas	Richard	Martijn
Arjan	Jochum	Peter	Martijn	Arthur	Martien
Remco	Harry	Marco	Karine	Bart	Reinier
Vincent	Peter	Frea	Arjen	Zwier	Klaas
Hendrik	Izaak	Janneke	Dennie	Simone	Christa
Otto	Ineke	Kay	Robert	Hilda	Ernst Jan
Christiaan	Pie	Jennie	Gerrit	Jantje	Mireille
Wilco	Stefan	Marcel	Tom	Inge	Cor
Luit	Henk	Erik	Lukas	Made	Johan
Wolter	Stephan	Stephan	Arjan	-leine	Jonathan
Richard	Edwin	Marcel	Johan	Rienk	Inge
Jeroen	Jeroen	Roelof	Heidi	Jan	Linda
Ralph	Yvonne	Jan-Willem	Arjo	Gerlof	Sandra
Cecil	Stephen	Rudi	Maurits	Erik	Jan
Wietze	Rick	Wouter	Henk Jan	Rolina	Marc
Rianne	Hans	Frank	Fokke	Jan	Durk
Micha	Wopke	Jolanda	Marc	Adriaan	Bob
Cobie	Jan-Derk	Therese	Arjen	Andrea	Anja
William	Bert	Job	Jans	Saskia	Björn
Karina	Henry	Patrick	Marlies	Edith	Baudina
Jacoba	Frank	Jouke-Jan	Fokko	Gijs	Jan

VAN AMBITIE

IMMENS 20
jaar

NAAR REALISATIE



“Het was best wel een moeilijke beslissing om ondernemer te worden, vooral omdat ik destijds twee jonge kinderen had en de marktomstandigheden niet optimaal waren. Een van de beste quotes die we in ons ondernemingsplan hadden opgenomen - en die tot de dag van vandaag nog steeds van kracht is bij Immens - hielp om door te zetten en een mooie basis neer te leggen: ‘Als we het doen, doen we het goed. En als we het niet goed kunnen doen, doen we het niet’. In die tijd heb ik ook geleerd hoe belangrijk en mooi het is om goede mensen om je heen te verzamelen en als team voor een gezamenlijk doel te gaan.”

- Richard de Vries



“Ondernemer worden was altijd een droom van me en gezien de omstandigheden kon ik die droom nu verwezenlijken. Het was fijn dat ik dit samen met een aantal collega's kon doen. En dat opbouwen is zeker gelukt als ik kijk naar welke organisatie er nu staat! Mede dankzij een groeiend aantal prettige en professionele collega's hebben we deze mooie prestatie geleverd, waar WIJ trots op mogen zijn. Zoals de naam Immens al aangeeft, staat voor mij de 'mens' centraal. Ik zet me graag in om mensen te helpen en hun ambities waar te maken.”

- Hans Peter Hoorn

TIJDBALK

IMMENS DOOR DE JAREN HEEN

2004-2010

Start Immens



2011-2016

Verhuizing, nieuw logo en nieuwe samenstelling van het team



2017-2024

Gehele nieuwe branding en Immens wordt iets immenser



MAAK KENNIS

IMMENS 20 jaar

MET ONS TEAM

We noemen onszelf Immens, maar we zijn een klein team! We stellen ons graag aan jullie aan de hand van een paar vragen die we ook vaak stellen aan onze opdrachtgevers en professionals. Hierbij hebben we de hulp ingeschakeld van onze sollicitatiekaartjes. Deze kaartjes bevatten allerlei vragen om iemand écht te leren kennen.

Tanja Veldhuis

Leeftijd: 51
Woonplaats: Assen
Functie: recruiter
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? Eind augustus 2 jaar

Wat maakt jou blij?

De combinatie, namiddag, goed gezelschap, terrasje, 24 graden, nippen aan een aperol spritz, borrelplank en naar mensen kijken. Een boek van Jo Nesbø Mon-chou-taart Die smash met tafeltennis die je (per ongeluk) met kracht perfect plaatst en waar geen ontkomen meer aan is voor de ander. Of die onwaarschijnlijk onmogelijk haalbare knalslag van de ander, die je toch net haalt en nog goed terugslaat ook.

In mijn werk is het dat ene moment waarop alles lijkt te kloppen, die leuke kandidaat die enthousiast was over de gesprekken bij de opdrachtgever en de opdrachtgever die doorgeeft dat ze erg graag in zee willen met de kandidaat. Het is zo leuk om bij te dragen aan werkgeluk van anderen.

Over welke onderwerpen praat jij het liefst?

De ene keer over koetjes en kalfjes en de andere keer over een onderwerp wat in het nieuws is geweest. Over iets wat me verbaast, of over een vakantie waar ik me op verheug. Niet iets specifiek. Maar net als alle Nederlanders praat ik natuurlijk graag over het weer ;)

Marleen Rienks

Leeftijd: 30
Woonplaats: Groningen
Functie: Business consultant
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? Half jaartje

Wat maakt jou blij?

Ik word blij van lekker eten en drinken met familie en vrienden. En ik word blij van weekendjes weg en op vakantie gaan, daar kan je mij echt voor wakker maken.

Wat vind je het leukst aan je huidige baan?

Het in contact zijn met opdrachtgevers en finance professionals en daarin de juiste match vinden. Maar ook bij de opdrachtgevers op bezoek gaan en een kijkje in de keuken te nemen. De combinatie van financie vacatures en mensen.

Richard de Vries

IMMENS 20 jaar

Leeftijd: 56
Woonplaats: Haren
Functie: Business consultant
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? 20 jaar! Vanaf de start betrokken bij Immens.

Wat maakt jou blij?

Een opdrachtgever kunnen helpen met een finance & control vraagstuk, een mooie reis, lekker eten en de ontlading in het stadion met vrienden bij een doelpunt van FC Groningen.

Wat is tot nu toe de grootste uitdaging geweest in je carrière?

De grootste vind ik lastig te benoemen. Er zijn meerdere uitdagingen geweest, bijvoorbeeld een aantal veranderprojecten waar ik als interimmer aan heb mogen bijdragen en uiteraard ook het als ondernemer verder gaan met Immens. Maar uitdagingen houden mij scherp en met uithoudingsvermogen en creativiteit lukt het vaak wel om van een uitdaging iets moois te maken. Aarzel niet om een uitdaging aan te gaan en op te pakken zou ik zeggen!

Job Luchies

Leeftijd: 32
Woonplaats: Groningen
Functie: Recruiter
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? 3 jaar

Wat maakt jou blij?

Veel van de wereld zien, muziek luisteren, spelletjes spelen en lekker eten en drinken. Samen met vrienden, soms alleen. Daar word ik zeker blij van!

Hoe ziet jouw favoriete vrije dag eruit?

In de ochtend een klein beetje langer in bed liggen. Dan de dag beginnen met een lekker ontbijtje om vervolgens op de padelbaan mijn maten er finaaf te meppen. Daarna samen aan de lunch en dan in de middag een lekkere Weizen in de zon, het liefst aan het water.

Tina Reitsema

Leeftijd: 46
Woonplaats: Oldehove
Functie: Office manager / recruitment assistent
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? Bijna 2 jaar!

Wat maakt jou blij?

Werk gerelateerd maakt een vlekkeloze administratie mij blij. Een fijn gesprek met kandidaten en opdrachtgevers om ze op een juiste manier te informeren over contract-zaken.

Privé gerelateerd word ik blij van een gewonnen wedstrijd volleybal, (onverwachtse) gezelligheid met vrienden en familie, dagje sauna met vriendinnen en heerlijk uit eten gaan.

Wanneer is de laatste keer dat je iets voor het eerst hebt gedaan?

Op het moment van schrijven hebben we net 3 weken een puppy in ons gezin opgenomen. De eerste periode vergt best veel energie en tijd wat me eerlijk gezegd best een beetje tegenvalt af en toe. Maar toegegeven: het brengt ook veel sfeer en gezelligheid in huis. Dit is de eerste keer dat ik een pup heb opgevoed en vermoedelijk ook de laatste keer.

Anneli Schenkel

IMMENS 20 jaar



Leeftijd: 29 jaar
Woonplaats: Groningen
Functie: Manager bedrijfsvoering
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? In september 7 jaar.

Wat maakt jou blij?
Zon, spelletjes spelen met vrienden, series kijken op Netflix, boeken lezen. In mijn werk word ik blij van nieuwe projecten, processen en systemen optimaal inrichten en natuurlijk van mijn leuke collega's

Waar sta jij om bekend?
Voor deze vraag heb ik even de hulp ingeschakeld van collega's ;). Ik ben iemand die goed het overzicht bewaakt en het iedereen zo makkelijk mogelijk probeert te maken met nieuwe dingen op het gebied van automatisering. En dat ik heel erg van chocola hou ;)

Jennifer Koning

IMMENS 20 jaar



Leeftijd: bijna 25 jaar!
Woonplaats: Eenrum
Functie: recruiter
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? 2 jaar in juli.

Wat maakt jou blij?
Mijn vriendinnen en vrienden, op vakantie gaan, de tijd hebben om uitgebreid te koken, naar concerten toegaan (met natuurlijk ook zo veel mogelijk vriendinnen en vrienden)

Hoe zouden vrienden jou omschrijven?
Haha toevallig heb ik deze vraag eerder moeten beantwoorden! Sociaal, geïnteresseerd en empathisch.

Hans Peter Hoorn



Leeftijd: 51
Woonplaats: Bedum
Functie: Business consultant
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? 20 jaar!

Wat maakt jou blij?
Wandelen met onze hond Boris. Een bruine Labrador van 3 die dol is op water. Overigens net als zijn baas. Die graag in en op het water te vinden is of in de natuur lekker aan het wandelen over het strand, in de bossen of over de heide in Drenthe. Ook vind ik het heerlijk om op de fiets naar mijn werk te gaan. Lekker met het hoofd in de frisse wind (of regen) en genieten van het Groninger landschap of op de mountainbike door de bossen en over het Dwingelderveld. Daarnaast vind ik het gezellig om vrienden te spreken tijdens een lekkere maaltijd thuis of in een restaurant.

Waar ben je professioneel gezien, het meest trots op?
Ik ben het meest trots op de mensen van Immens waarmee ik samen andere mensen blij maak. Het opstarten vanuit het niets en het opbouwen van Immens zou niet gelukt zijn zonder mijn collega's, trouwe opdrachtgevers en loyale professionals.

Elise Vlaswinkel



Leeftijd: 25
Woonplaats: Groningen
Functie: marketing- en communicatiemedewerker
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? in februari 2022 ben ik begonnen aan mijn afstudeeropdracht bij Immens. In augustus dat jaar ben ik in dienst getreden, dus ik werk intussen bijna 2 jaar bij Immens!

Wat maakt jou blij?
Goed gezelschap, krachttraining en de zon.

Wat onderscheidt jou van anderen?
Als ik iets echt graag wil dan ga ik daar ook 110% voor en kan ik me daar helemaal op storten. Dit kan echt op allerlei gebieden zijn!

Jildou Kooistra



Leeftijd: 23
Woonplaats: Friesland
Functie: Finance medewerker
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? Bijna 1 jaar!

Wat maakt jou blij?
Successen met mijn paard, sporten, nieuwe plekken op de wereld ontdekken, gezelligheid met lekker eten met mijn vrienden en zorgen voor een ander.

Wat kan je van anderen indrukwekkend vinden?
Positiviteit en prestatie zonder sterallures.

Mark Lever



Leeftijd: 27
Woonplaats: Groningen
Functie: Recruiter
Hoe lang ben je werkzaam bij Immens? Paar uurtjes!

Wat maakt jou blij?
Veel gezelligheid met vrienden en familie. Dit kan bijvoorbeeld door een concert of festival te pakken. Daarnaast haal ik veel plezier uit sport. Daar word ik blij van!

Wat is jouw grootste prestatie?
Naast het succesvol afronden van mijn studie HRM, heb ik ook de Master Criminologie afgerond; twee diverse vakgebieden waar mijn interesses liggen. Daarnaast heb ik dit seizoen 4 clean-sheets gehouden met voetbal en twee penalty's gestopt.

NIEUWE UITSTRALING

ONS LEVENSVERRHAAL



VROOM...

KERST!

UITETEN

BEDRIJFSFILM

HO HO HO

CURLING

Doe maar normaal dan ben je gek genoeg

In 2021 gingen wij in zee met Dizain want het was tijd voor een nieuw Immens-jasje!

Dizain is een bureau dat zich bezighoudt met het creëren van sterke merken. Met een paar sessies is het team van Dizain op zoek gegaan naar de oerkracht, het DNA van Immens.

Wij zijn samen met Dizain op zoek gegaan naar de antwoorden op de volgende vragen:

Wie is Immens?

Het levensverhaal van Immens begon in 2004 en het verhaal daarachter hebben jullie al kunnen lezen in het begin van dit magazine. Wat nog wel leuk is om te benoemen zijn de sleutelwoorden die destijds in het business plan van Immens zijn opgenomen: mensgericht, kwaliteit, noordelijke nuchterheid en vertrouwen. Sleutelwoorden waar we nu nog steeds achter staan!

Wat doet Immens?

Vanuit de kandidaat: Immens is gespecialiseerd in het bemiddelen van professionals naar interim opdrachten of vaste financiële functies.

Vanuit de opdrachtgever: Immens is gespecialiseerd in het oplossen van kennis- of capaciteitsproblemen op interim of vaste basis.

Waarom is Immens van belang?

Wij maken mensen blij! Door Finance & Control professionals die uitdaging of baan te bezorgen, waar ze op een verjaardag enthousiast over vertellen. En deze professionals maken op hun beurt weer organisaties blij met hun expertise en persoonlijkheid.

“als we het doen, doen we het goed”

Wat maakt Immens anders?

- We zijn mensgericht.**
- We staan voor onze vakinhoudelijke én sociale kennis.**
- We staan voor kwaliteit.**
- We zijn eerlijk en je kunt ons vertrouwen.**
- We zijn wendbaar en efficiënt.**
- We bezitten de Noordelijke nuchterheid.**

Waar gaan we naar toe met Immens?

Bij het Immens van de toekomst zullen we een aantal basisprincipes altijd bewaken:

- 1. We worden blij wanneer we de opdrachtgever met een goede kandidaat blij kunnen maken en de kandidaat met een leuke interim opdracht of nieuwe baan (mensgericht);**
- 2. Combineren van inhoudelijke kennis van Finance & Control met kennis van HR en recruitment (kennis);**
- 3. Kwaliteit en transparantie; we doen het goed en volgens wet- en regelgeving of we doen het niet (kwaliteit en vertrouwen);**
- 4. Snelheid en efficiency;**
- 5. Noordelijke nuchterheid; we hebben voor een relatief kleine onderneming veel zaken goed voor elkaar, maar vinden dat eigenlijk vanzelfsprekend.**

Onze kernwaarden:
Hier staan wij voor.

**Eerlijk
Betrokken
Daadkrachtig**

FINANCE DRAAIT NIET OM CIJFERS MAAR OM MENSEN

Hopelijk is het jullie niet ontgaan! Onze recente campagnes hebben zich gericht op twee belangrijke onderwerpen.

Het belang van een goed sollicitatiegesprek

Een belangrijk aspect van ons werk. Want, het voeren van een goed sollicitatiegesprek is niet altijd even makkelijk. Voor onze kandidaten niet, maar ook voor onze opdrachtgevers niet. Want wát vraag je nu precies en hoe moet je antwoorden?

Voor deze kwestie hebben we sollicitatiekaartjes ontwikkeld. Deze sollicitatiekaarten bevatten originele, interessante en persoonlijke vragen waarmee je iemand écht leert kennen, waardoor je de beste match kunt vinden. En daar wordt toch iedereen blij van?

Met deze campagne wilden we zowel werkgever als de sollicitant bewust maken van het belang van een goed sollicitatiegesprek. Een gesprek waarin het belangrijk is om elkaar vooral op het persoonlijke vlak te leren kennen. Je wilt immers weten of je een klik met elkaar hebt, of je bij de organisatie past en of er een goede basis voor een leuke samenwerking kan zijn.



Het belang van competenties

Bij Immens geloven we dat finance niet alleen om cijfers draait, maar vooral om mensen. Onze benadering gaat verder dan de traditionele focus op harde vaardigheden. We hechten grote waarde aan competenties, omdat ze ons beter inzicht geven in de persoonlijkheid en het professionele gedrag van een kandidaat. Hierdoor kunnen we de perfecte match vinden die niet alleen past bij de functie, maar ook bij jullie organisatie.

Tijdens onze campagne hebben we het Competentieboek van hrmforce in de schijnwerpers gezet, omdat we jullie bewust willen maken van het groeiende belang van competenties en een kijkje willen geven in onze competentiegerichte werkwijze.

Wil je nog graag een pakketje sollicitatiekaartjes ontvangen of het Competentieboekje? Stuur ons dan een berichtje



DE EERSTE INTERIMMER

in de Immens geschiedenis

Hij had de primeur! De allereerste interimmer die een opdracht via Immens heeft afgerond, is Robert Mulder. Hoewel de oprichters van Immens in de beginfase zelf nog actief waren op interim opdrachten, nam Robert al snel het stokje over. Hij kende Hans Peter, Richard, Remko en Rein al uit hun tijd bij Ernst & Young, waar ze collega's waren. Dankzij Remko kwam Robert in contact met Immens, dat destijds werd opgericht. Zo begon Robert aan zijn opdracht via Immens. In dit artikel vertelt Robert meer over deze periode en zijn ervaringen als interimmer.

Robert aan de start van zijn carrière

Robert's avontuur als interim-professional begon in 2001, na enkele jaren in vast dienstverband te hebben gewerkt. "Ik begon op mijn 18e bij Ernst & Young te werken en heb dat 4 jaar lang gedaan," vertelt Robert. Hij had op jonge leeftijd al aardig wat ervaring opgedaan. Maar op een gegeven moment begon het weer te kriebelen. Hij wilde weer gaan studeren en daar zijn volledige focus op leggen. "Ik zette mijn studie op de eerste plaats."

Dat verliep echter anders dan gepland, want tijdens zijn studie richtte Robert zijn eigen administratiekantoor op. "Overdag zat ik in de collegebanken, en 's avonds deed ik de administratie voor de groenteboer op de hoek." En dat ging goed, want Robert kreeg steeds meer klanten. "Op een gegeven moment groeide het zo hard dat ik personeel moest aannemen." Toch vond Robert het belangrijk om zijn studie af te maken, met het oog op zijn toekomst in het werken bij grotere organisaties in de financiële sector. Daarom besloot hij op een gegeven moment zijn bedrijf te verkopen.

"Overdag zat ik in de studiebanken en 's avonds deed ik de administratie voor de groenteboer op de hoek"

Een passie voor interimwerk

Na zijn studie heeft Robert nog even in vast dienstverband gewerkt, maar hij merkte al snel dat zijn passie daar niet lag.

Waar zijn hart wél sneller van ging kloppen, was het aanpakken en oplossen van opdrachten. "Ik heb er bewust voor gekozen om interimmer te worden. De markt was destijds niet geweldig, maar ik heb toch die keuze gemaakt. Ik vind het leuk om een project aan te pakken, alles op te lossen en ervoor te zorgen dat het allemaal draait en werkt." Robert vond het werken in vast dienstverband al snel als routinewerk aanvoelen, terwijl hij juist van reuring houdt. "Ik merk dat als er iets niet helemaal goed gaat en er veel chaos is, ik me als een vis in het water voel."

"Ik heb er bewust voor gekozen om interimmer te worden. De markt was destijds niet geweldig, maar ik heb toch die keuze gemaakt"

Opdracht via Immens

"Ik was al een tijdje bezig met interimwerk toen ik bij Immens terechtkwam. Ik wist van het bestaan van Immens af omdat we oud-collega's waren." Het contact met Immens verliep destijds via Hans Peter. "Dat contact verliep goed. Gelukkig ben ik niet tegen grote problemen aangelopen."

Robert werkte destijds aan een opdracht bij Wolters Noordhoff. Nu heet het bedrijf Noordhoff, en wel leuk om te vermelden dat Noordhoff nog steeds een klant is van Immens.

Immens toen en nu

Robert heeft Immens vanaf het begin meegeemaakt en kent het bedrijf nog steeds. We waren dus benieuwd naar zijn visie op ons toen en nu. "Bij jullie is er zeker het een en ander veranderd. Jullie bieden nu niet alleen interim-oplossingen, maar ook werving en selectie. Jullie dienstverlening is breder geworden."

Onlangs werkte Robert aan een opdracht bij een van onze klanten, waar ze iemand zochten voor vast dienstverband. "Toen dacht ik meteen aan jullie. Ik weet dat jullie een uitgebreid netwerk hebben voor financiële professionals in Noord-Nederland. Ik heb toen gezegd: als zij het niet kunnen, dan weet ik het ook niet. Uiteindelijk is de positie ook door jullie ingevuld." Robert vindt het fijn om op deze manier klanten en ons te helpen. "Het gaat erom de klant te helpen die iemand zoekt, en ik heb in mijn netwerk een bureau dat dit kan invullen."

"Als zij het niet kunnen, dan zou ik het ook niet weten"

Ervaringen als interimmer

Robert merkt dat hij het fijn vindt om een onafhankelijk rol te hebben als interimmer. Ook vindt Robert de afwisseling fijn. Hij heeft intussen bij allerlei soorten bedrijven ervaringen. "Nieuwe dingen leren, dat vind ik harstikke leuk. Ik heb daarom ook van alles gedaan." Vanuit dit perspectief beschouwt Robert ervaring niet altijd als doorslaggevend. "Ik zou de voorkeur geven aan iemand die zich ergens in vastbijt. Het kan zelfs voordelig zijn als die persoon geen ervaring heeft en niet vastgeroest is. Zo'n persoon heeft vaker een breder perspectief. Een cv zegt lang niet alles."

"Een cv zegt lang niet altijd alles"

Advies aan andere zzp'ers

Overweeg je ook om interimmer te worden? Robert geeft graag advies. "Je moet het leuk vinden om steeds iets compleet anders te doen en je er vervolgens helemaal in vast te bijten. Wees nieuwsgierig en begin er niet aan als je van routinewerk houdt."

Daarnaast moet je er tegen kunnen dat de opdracht die je krijgt niet altijd volledig helder is.

Wanneer je dan begint blijkt dat het probleem anders is dan verwacht. "Als dat gebeurt, bespreek ik het met de opdrachtgever. Het probleem ligt ergens anders, dus dat moet eerst worden aangepakt. En daar ben ik heel eerlijk in. Ik begin niet aan iets waarvan ik weet dat het niet gaat werken."

Volgens Robert is het zeer belangrijk om sociale vaardigheden te hebben als interimmer. "Ik denk wel het allerbelangrijkst eigenlijk. Je moet je kunnen aanpassen aan de omgeving waar je werkt. Of dit nu in een fabriekshal is of in een ruimte met de directie. Je moet in staat zijn om overal je opdracht te doen, ongeacht de context."

Ook het doorvragen en het nieuwsgierig zijn benadrukt Robert nogmaals. "Ik krijg vaker te horen dat dingen op een bepaalde manier worden gedaan omdat 'het al jaren zo gaat' dan vraag ik hier wel op door. Want, waarom doen jullie het zo? Kan het niet beter op een andere manier? Dit levert soms weerstand op, maar ook daar moet je mee kunnen omgaan."

"Ik begin niet aan iets waarvan ik weet dat het niet gaat werken"



Robert Mulder

INTERIM, FINANCE én recruitment

Veel van onze relaties weten inmiddels dat wij ons naast interim, vanaf eind 2016 onze opdrachtgevers ook helpen in hun zoektocht naar nieuwe vaste collega's in hun brede finance & control team.

Hoewel we voorheen wel eens financials met elkaar in contact brachten voor vacatures, besloten we pas in het tweede halfjaar van 2016 om werving & selectie verder te versterken en uit te breiden. Door zowel de ontwikkeling van het finance & control vakgebied als ook het complexer worden van de arbeidsmarkt vonden we dat we onze kennis en expertise daarvoor in moesten zetten. Maar wel op de Immens wijze: 'als we het doen, doen we het goed' en met het accent op de echte kritische succesfactor van een geslaagde werving: de persoonlijkheid en competenties van een kandidaat. Want het schaap met vijf poten, die gaan wij ook niet vinden. Maar een schaap met vier poten met de juiste talenten en gedrag, die weten we wél te vinden!

Eind 2016 hadden we onze eerste officiële succesvolle werving & selectie plaatsing. Een financieel management functie bij een middelgrote organisatie. Terugkijkend kunnen we zeggen dat het echt een succesvolle plaatsing was, want de persoon die we hebben geworven voor deze organisatie is als financieel directeur inmiddels zelfs mede-eigenaar van het bedrijf!

De combinatie van interim en werving & selectie gaat ook goed samen. Als wervingsprocessen wat langer duren bijvoorbeeld of juist om de processen en organisatie klaar te stomen voor een andere invulling van de organisatie.

'If you always do what you always did, you will always get what you always got.'

Deze quote van Albert Einstein is wel een leidraad in de geschiedenis van Immens en de ontwikkeling van onze dienstverlening. De arbeidsmarkt zal dynamisch en kritisch blijven de komende jaren. En dan moet je blijven innoveren en zaken anders aanpakken om de juiste mensen te vinden voor je opdrachtgevers. Want dan kunnen we mensen en onszelf blij maken!



ONZE OPDRACHTGEVERS aan het woord

Binnen de muren van Espria, een toonaangevende speler in de zorgsector, ontstond een succesverhaal die de kracht van competenties laat zien. Koert A. de Vries, manager Finance bij het Shared Service Center van Espria, stond voor een uitdaging. Hij zocht naar een teamleider Financial Accounting/Finance Specialist met niet alleen leidinggevende vaardigheden, maar ook iemand die kon coachen, samenwerken en bij voorkeur ervaring had in de zorgsector. Hierbij zocht hij hulp bij ons, dus wij gingen aan de slag.

In de zoektocht naar de geschikte kandidaat, kwamen wij Krista tegen. Een professional die, hoewel ze geen specifieke ervaring had in de zorgsector, indruk maakte met haar leergierigheid, inzichten in coaching en haar vermogen om out-of-the-box te denken. Koert vond het niet erg om het risico te nemen door iemand aan te nemen zonder eerdere ervaring in de zorg. Met als overtuiging dat je met de juiste instelling en drive ver kan komen.

Koert: "Ik denk dat als een persoon enthousiast en gemotiveerd is, ze alles kunnen leren. Je hoeft van te voren niet alles te weten. Zorg ervoor dat je in verbinding staat met je collega's en de organisatie. Praat met zoveel mogelijk mensen, zodat je weet waar je bent en staat. Zo leer je de organisatie snel kennen. Daarnaast moet er de ruimte zijn om elkaar feedback geven."

Immens heeft een duidelijke focus op competentie bij het selecteren van kandidaten. In eerste instantie voldeed Krista niet aan de gewenste ervaring in de zorgsector. Ondanks dit gebrek doet ze het erg goed als teamleider. Ik had hoge verwachtingen en die heeft Krista overtroffen!"

Koert adviseert werkgevers vooral te kijken naar competenties van een kandidaat en niet blind te staren op de aanwezige inhoudelijke kennis: "is de wil, de gedrevenheid en het leervermogen aanwezig bij de kandidaat, dan komt de sector kennis vanzelf wel. Je moet je daar als werkgever wel de tijd en ruimte voor geven."

Deze plaatsing is een mooi voorbeeld waarbij duidelijk naar voren komt dat competenties van groot belang zijn en veel zeggen over iemand zijn professionele gedrag.

Een tijdje geleden hebben wij de Bakker Groep geholpen met een plaatsing. We hebben toen contact gehad met Lynn Jansen, HRD manager van de Bakker Groep en wij vroegen haar hoe zij onze hulp heeft ervaren. Ze is erg enthousiast over onze competentiegerichte aanpak én vertelt jullie graag meer over de plaatsing:

"De persoonlijkheid van onze nieuwe collega en de match met de cultuur en de afdeling waren voor ons op voorhand al een belangrijke factor. Wij zochten een Financial Controller die goed kan samenwerken en voor de mensgerichte aansturing kon zorgen die we voor ogen hadden. Vanaf het eerste gesprek viel Immens op door de aandacht voor persoonlijkheid en competenties. De diepere analyse van het competentieprofiel op basis van de Job Profiler hielp ons daarbij. Naar de eigen collega's was het ook handig dat ik vanuit mijn eigen kennis en interesse daarbij aanvullende uitleg kon geven. Voor mij zegt persoonlijkheid en competenties ook meer dan de harde ervaring die je in een cv kunt lezen."

De wijze waarop Immens kandidaten aan ons voorstelde sprak me ook erg aan: het accent ligt op het persoonlijkheidsprofiel en het cv komt daarna. Je weet ook dat Immens de 'harde kant' waarborgt met hun vakinhoudelijke kennis van Finance & Control. Je krijgt dus niet een stapel cv's, maar een gerichte selectie van kandidaten waarvan je begrijpt hoe de match is gemaakt.

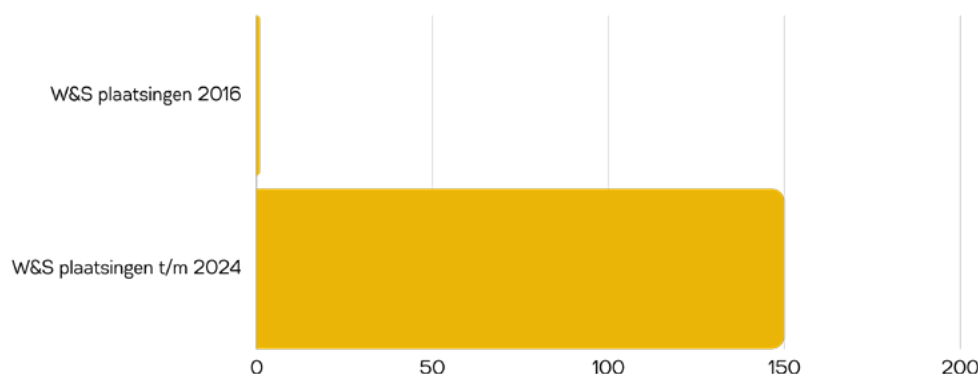
Onze nieuwe collega bevalt erg goed. Hij voert de functie uit zoals we hadden gehoopt, maar is daarnaast iemand die heel goed in het team en de organisatie past. Hij loopt zelf ook met een 'smile' rond in onze organisatie!"

"De wijze waarop Immens kandidaten aan ons voorstelde sprak me ook erg aan: het accent ligt op het persoonlijkheidsprofiel en het cv komt daarna"

- Lynn Jansen

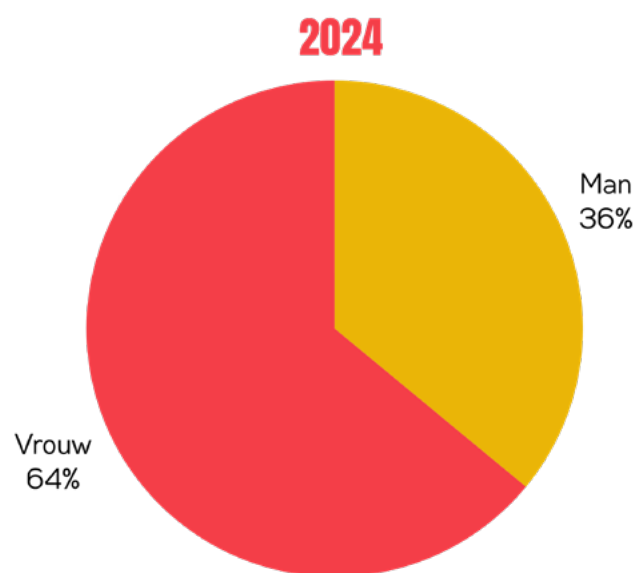
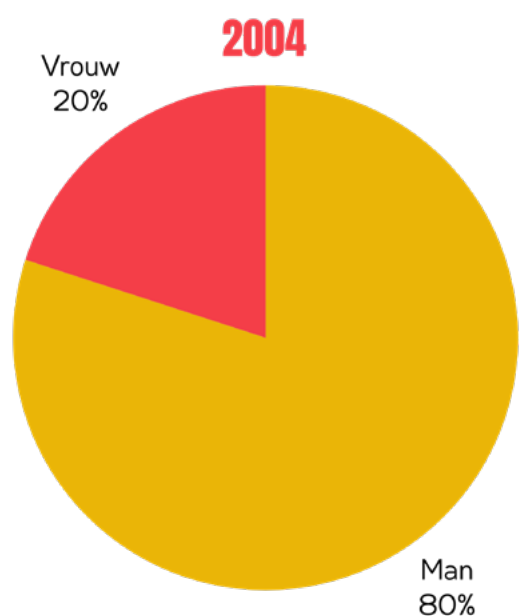
WIST JE DAT...

In 2016 hebben we voor het eerst iemand geholpen bij het vinden van een nieuwe baan, en sindsdien hebben we meer dan 150 finance professionals geholpen.



Man/vrouw verdeling van Immens

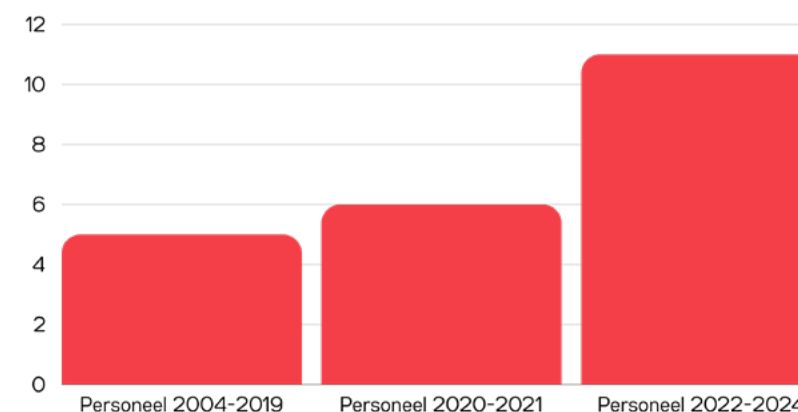
De man/vrouw verdeling binnen ons team is de afgelopen jaren sterk veranderd. We hebben nu aanzienlijk meer vrouwen in ons team. Girl power!



De gemiddelde leeftijd van het team van Immens, op 1 mei 2024, is....



Groei in personeel



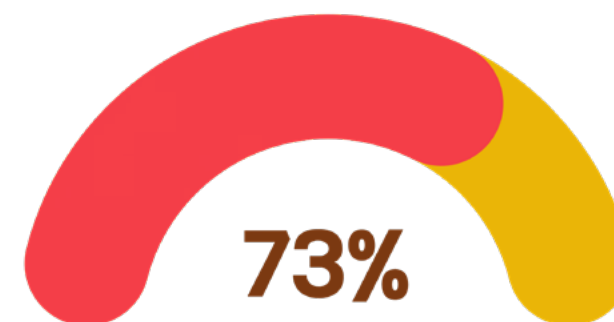
En we zijn een echt noordelijk team...

We bestaan uit:

- 6** Grunnegers
- 3** Drenties
- 1** Frys
- 1** Gelderlander

De mensen van Immens kunnen een voorraad koekjes voor 4 weken in 2 werkdagen opeten....

En daarom zijn we ook maar gestopt met het meten van de hoeveelheid chocola die op jaarbasis op het kantoor van Immens wordt geconsumeerd.



73% van ons team gaat elke dag op de fiets naar werk



Interim plaatsing met grootste afstand tot ons kantoor:



Werving & selectie plaatsing met minste afstand tot ons kantoor:



PUZZEL...

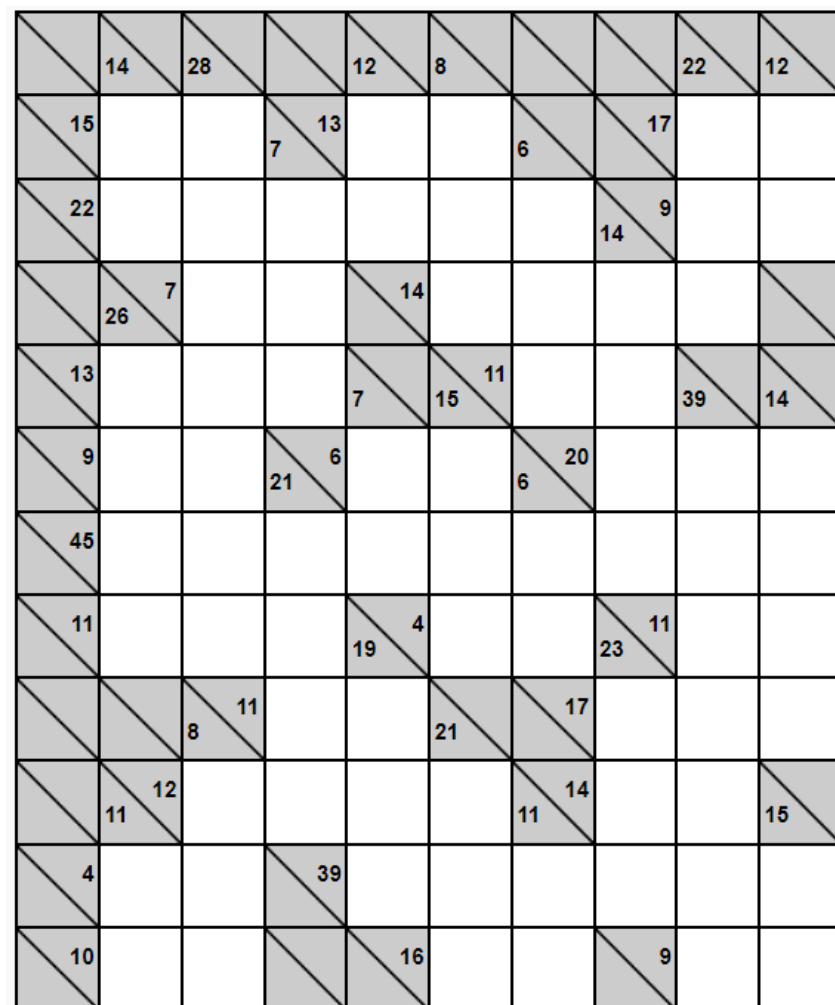
en maak kans!

Speel en win! Denk je alles over ons te weten? Vul dan onze filippine in. En kun jij de kakuro oplossen? Vul onze puzzels in en stuur de antwoorden naar info@immens.nu voor de kans om een gloednieuwe Immens-koffer te winnen!

KAKURO

Kakuro is een soort kruiswoordpuzzel met getallen. Elk "woord" moet bij elkaar opgeteld het getal zijn dat in de aanwijzing erboven of links ervan staat. Woorden kunnen alleen de getallen 1 tot en met 9 bevatten, en een bepaald getal kan maar één keer in een woord gebruikt worden. Elke kakuro puzzel heeft maar één oplossing, en kan alleen door logica opgelost worden.

Tip: Kakuro tip: Begin met aanwijzingen die maar één geldige combinatie hebben. Bijvoorbeeld, 3 in 2 moet 1 en 2 zijn, en 23 in 3 moet 6, 8 en 9 zijn.



Het antwoord van de kakuro is het getal in het gele vakje.

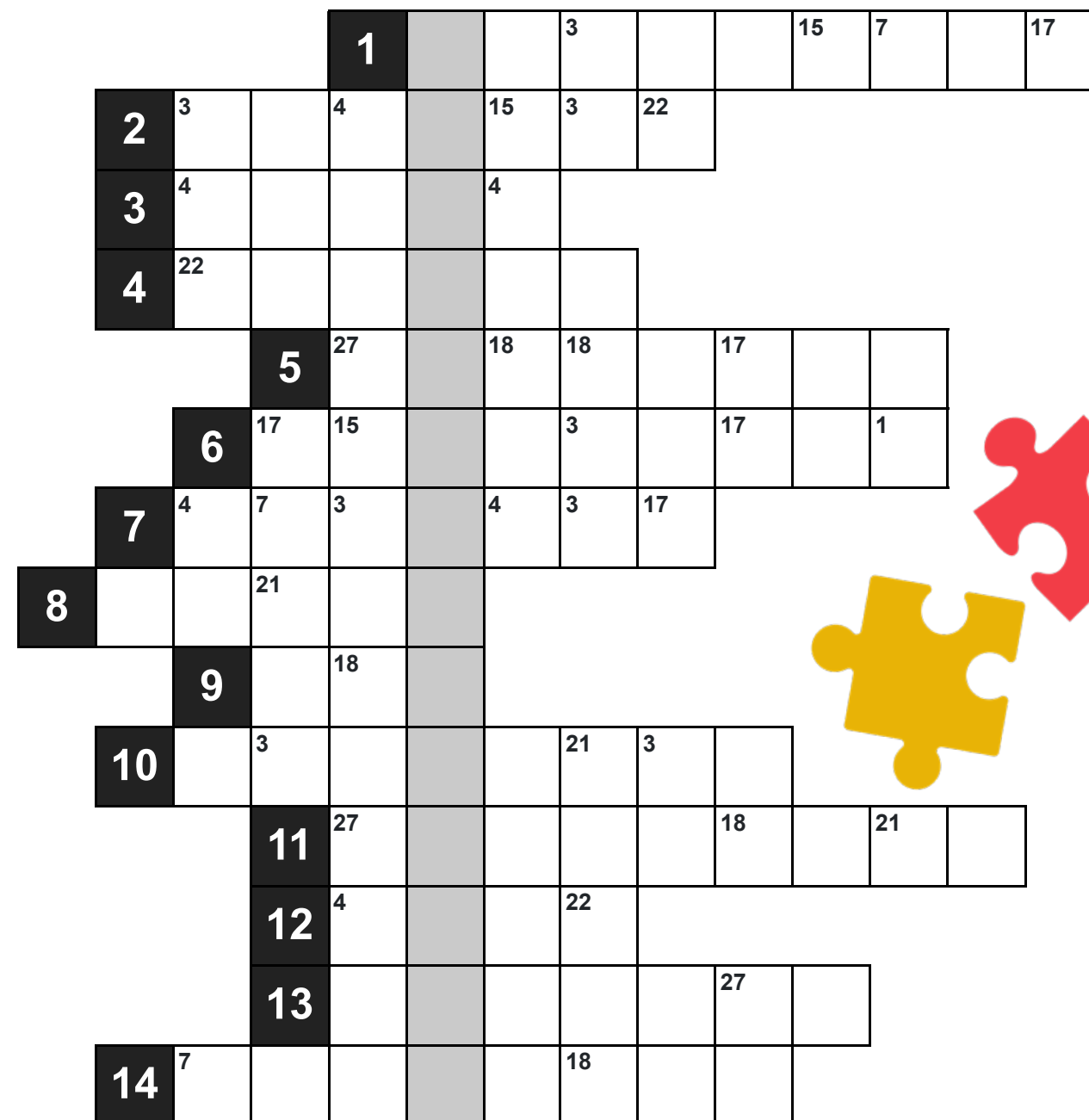
**maak kans op
EEN IMMENS KOFFER**



FILIPPINE

Een filippine of filippinepuzzel is een bepaald soort woordpuzzel. Het is de bedoeling om de antwoorden van de onderstaande vragen in te vullen. Wanneer je een woord hebt ingevuld, zet je de letters van dat woord in de gelijkgenummerde vakjes in de rest van het diagram. Probeer, steeds gebruikmakend van de reeds gevonden letters, het diagram helemaal in te vullen en achterhaal zo de oplossing. De oplossing vind je terug in de gemarkeerde vakjes, die je altijd van boven naar beneden leest.

1. Wat is ons adres?
2. Hoe noem je een tijdelijke opdracht ook wel?
3. Wij trakteren graag op...
4. Wie staan bij ons centraal?
5. Met wie zit je op kantoor?
6. Er gaat niets boven...
7. Hoe oud zijn wij geworden?
8. Welke sport hebben wij sinds kort opgepakt?
9. Wij maken mensen...
10. Volg jij ons hier al?
11. Waar wordt Anneli blij van? (Tip: bekijk onze bedrijfsfilm)
12. Bij Immens zijn we een hecht...
13. Wat is ons specialisme?
14. Wat doen wij vaak in de lunchpauze?



BLIK OP DE TOEKOMST

IMMENS 20 jaar

Na twintig jaar hebben we met Immens een heel mooi bedrijf neergezet. Twee decennia waarin we veel hebben geleerd en geïnoveerd. Sinds 1 april 2024 is het directieteam uitgebreid met Anneli. Hiermee hebben we een belangrijke stap gezet in de continuering van het DNA van Immens. Hans Peter en Richard worden natuurlijk ook een dagje ouder en met Anneli hebben we verjonging in het directieteam. Anneli werkt nu ruim 6 jaar bij Immens en heeft een grote bijdrage geleverd aan het Immens van nu. Ze kent het bedrijf en alle werkprocessen heel goed en zorgt er mede voor dat alles wat we doen, aansluit bij het DNA van Immens.

Voor de komende jaren verwachten we dat Artificial Intelligence (AI) een grote rol gaat spelen in ons werk. Op kleine schaal zijn we hier al mee bezig. Zo gebruiken we bijvoorbeeld AI om bepaalde administratieve handelingen te automatiseren. Hierbij kan je denken aan onze chatbot Berend die geautomatiseerd de AVG toestemming van onze kandidaten monitort en opnieuw uitvraagt. AI biedt natuurlijk veel kansen, maar we kijken ook goed naar de risico's en gevaren. Het allerbelangrijkste blijft persoonlijk contact. We volgen de technologische ontwikkelingen om het werk van onze recruiters gemakkelijker te maken, zodat ze meer tijd overhouden voor het persoonlijke gedeelte van ons werk.

Daarnaast verwachten we dat de arbeidsmarkt krap zal blijven en dat vacatures redelijk lang open blijven staan.

Het blijft belangrijk voor organisaties om zich te onderscheiden en aantrekkelijk te maken om kandidaten aan te trekken. Het adviseren over de zogenaamde employer branding doen wij graag.

Onze kernwaarden Betrokken, Eerlijk en Daadkrachtig helpen ons hier ook goed bij. We zijn nieuwsgierig en willen weten wat er speelt, zodat we het eerlijke verhaal kunnen vertellen. Ook als er iets (nog) niet zo goed geregeld is binnen een organisatie mag dat verteld worden. Sommige kandidaten worden hier juist enthousiast van! Daarnaast helpt het om kandidaten die niet bij je organisatie passen er al in een vroeg stadium uit te filteren. Dus, in plaats van het mooier te maken dan het is, vertel gewoon het echte verhaal. Dat is waar employer branding echt om draait.

Tot slot blijven we de komende jaren hard werken aan onze eigen employer branding. Sinds anderhalf jaar zijn we hier, dankzij de komst van Elise, steeds meer mee bezig. We merken dat onze naamsbekendheid in Noord-Nederland groeit, maar we zijn pas tevreden als alle financials in Groningen, Drenthe en Friesland ons kennen. Na 20 jaar hebben we ook geleerd dat succes niet alleen wordt gemeten in winst en groei, maar juist ook in de impact die we hebben op mensenlevens en organisaties. Wat niet gaat veranderen is dat we ons blijven inzetten voor onze missie om mensen blij te maken!



NAWOORD

IMMENS 20 jaar

In dit magazine hebben we jullie meegenomen in de 20-jarige reis van Immens.

Maar het leuke van reizen is vaak de reis zelf en niet zozeer het bereiken van de bestemming. Ook voor Immens geldt dat de reis na 20 jaar doorgaat en dat we uitkijken naar alle uitdagingen en ontwikkelingen in ons specialisme en in ons vakgebied.

Maar we blijven ook onszelf. De basis die al 20 jaar verankerd is in onze naam, die zal niet veranderen. Ook in de toekomst zal de mens de onderscheidende en zelfs de succesfactor zijn. In de toepassing van nieuwe technologie en in de samenwerking om (organisatie) doelen te halen. Onze aandacht voor de mens achter het cv, de persoonlijkheid, de competenties die iemand meebrengt en de klik met de organisatie zal onverminderd groot zijn. Sterker nog, dat zal de oplossing moeten zijn voor alle uitdagingen die er met betrekking tot de arbeidsmarkt en ontwikkeling van finance & control functies op ons afkomen.

We willen uiteraard iedereen bedanken met wie we de afgelopen 20 jaar hebben samengewerkt en die aan deze reis hebben bijgedragen. Als (oud) collega, als interim professional, als opdrachtgever, adviseur, leverancier of als financial die we mochten helpen om een leuke nieuwe baan te vinden.

Onze reis gaat verder en we kijken vol enthousiasme uit naar de verdere samenwerking met jullie!

Groetjes,

Marleen, Hans Peter, Tina,
Anneli, Richard, Job, Jildou,
Tanja, Jennifer, Elise en Mark



IMMENS

